

הסכם קיבוצי כללי בענף ההובלה
שנחתם ביום 12.01.2017

הוק הסכמים קיבוציים תשי"ג - 1957
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
ביום: 23.04.2017
ומספרו: 7005/2017
שמצד אחד; קי, עי"ד
הממונה הראשי על יחסי עבודה

בין: התאחדות בעלי מפעלי הובלה בישראל
מר"ח החשמונאים 100 תל אביב
(להלן: "ההתאחדות")

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה -
האגף לאיגוד מקצועי - איגוד עובדי התחבורה
(להלן: "נציגות העובדים")

מצד שני;

- והואיל: וביום 1.7.1996, נחתם הסכם קיבוצי כללי בענף ההובלה (להלן: "ההסכם העיקרי");
- והואיל: וביום 19.5.1999, נחתם הסכם קיבוצי כללי המאריך את תוקפו של ההסכם העיקרי בהתאם להסדרים המפורטים בו (להלן: "הסכם 1999");
- והואיל: וביום 11.5.2000, נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי כללי להנהגת פנסיה כוללת לענף ההובלה (להלן: "הסכם 2000");
- והואיל: וביום 5.1.2006, נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי כללי, אשר האריך את תוקפם של ההסכמים הקיבוציים אשר נחתמו בין הצדדים, ובכללם הסכם 2000, וקבע הוראות חדשות (להלן: "הסכם 2006") והסכם זה הורחב בצו הרחבה בשנת 2007 (להלן: "צו הרחבה מ-2007");
- והואיל: וביום 5.2.2013, נחתם הסכם קיבוצי כללי אשר האריך את תוקפם של ההסכמים הקיבוציים המפורטים לעיל, וקבע הוראות חדשות (להלן: "הסכם 2013");
- (כל ההסכמים הקיבוציים הנ"ל יקראו להלן יחד "ההסכמים הקיבוציים הקיימים")
- והואיל: וביום 6.8.2015, נחתם הסכם קיבוצי כללי המתקן את סעיף 8 להסכם 2006 ואשר תוקפו מותנה בהוצאת צו הרחבה (אשר במועד חתימת הסכם זה טרם הוצא לגביו צו הרחבה);
- והואיל: והצדדים מצהירים, כי הגיעו להסכמות כמפורט בהסכם זה במהלך חודש אוקטובר 2016;
- והואיל: והצדדים מעוניינים להאריך את תוקפם של ההסכמים הקיבוציים הקיימים ולקבוע במסגרתם הוראות חדשות, בכפוף לשינויים כמפורט בהסכם קיבוצי זה להלן;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם ביו הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.
2. תקופת הסכם זה הינו מיום 1.10.2016 ועד ליום 30.6.2019.

Handwritten signatures and initials in the bottom left corner, including a large signature and several smaller ones.

Handwritten initials or signature in the bottom right corner.

הארכת ההסכמים הקיבוציים הקיימים ותחולת הסכם זה

3. תוקף הוראות ההסכמים הקיימים מוארך בהסכם זה, בכפוף להוראות החדשות ולשינויים כמפורט בהסכם קיבוצי כללי זה.
4. הצדדים להסכם זה יפעלו לאכיפה יעילה ופעילה של כל הוראות סעיפי ההסכמים הקיבוציים, לרבות הסכם זה, וצווי הרחבה, בכללותם, במטרה להבטיח את יישומם ולשם כך יקיימו דיונים ביניהם.
5. בעניינים המוסדרים בהסכם זה, האמור בהסכם זה גובר על כל הוראה בהסכמים הקיבוציים הקיימים ובמסמכים קודמים כלשהם שהוחלפו בין הצדדים.
6. למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי לפגוע בשכר ובתנאי העסקה של מי מן העובדים ביחס לשכר ולתנאי העסקה, שהיו מקבלים אלמלא נחתם הסכם זה.

עדכון השכר

7. החל מיום 1.10.2016, שכר הבסיס של העובדים יהיה בהתאם לטבלת השכר (להלן: "טבלת השכר") המצורפת להסכם זה כנספח א' ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
8. עדכון משכורות העובדים יעשה בהתאם לאמור בטבלה שבנספח א' להסכם זה, וכן בהתאם להסכמים הקיבוציים בדבר תוספת יוקר אשר ייחתמו מעת לעת בין לשכת התיאום של הארגוניים הכלכליים לבית ההסתדרות.
9. במועד עדכון שכר המינימום יתעדכנו משכורות העובדים כך ששורת הוותק 0 בטבלת השכר תגדל ותהיה בסכום שכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת, בתוספת של 100 ₪. על בסיס תוספת זו, יתר טבלת השכר תתעדכן לכל אורכה כך שלכל שורת ותק בטבלה יתווסף 0.5% לשכר הבסיס שבשורת הוותק הקודמת לה.
10. למען הנוחות בלבד, נספח ב' להסכם מפרט את עדכון טבלת השכר שבנספח א', בהתאם למנגנון המפורט בסעיף 9 לעיל, בהתאם לעדכוני שכר המינימום אשר ידועים במועד חתימת הסכם זה. למען הסר הספק, אין בכך לגרוע מהוראות פרק זה.
11. למען הסר ספק מובהר, כי אין באמור בפרק זה כדי לגרוע ו/או לפגוע בהשתכרות הנוכחית ו/או העתידית של העובדים, בזכויותיהם ו/או בתנאי השכר של העובדים כפי שהיו ערב חתימת הסכם זה; כן מובהר למען הסר ספק, כי אין באמור בפרק זה כדי לשנות את המצב המשפטי המתייחס לשכר העובדים על מרכיביו ערב חתימת ההסכם; עוד למען הסר ספק מצהירים הצדדים כי אין בהסכמתם המובאת בפרק זה כדי לגרוע, לפגוע ו/או לשנות מן הטענות והעמדות שהציגו הצדדים במסגרת סק"כ 51227-04-15.

קרו השתלמות

12. החל מיום 1.10.2016, יגדלו ההפקדות לקרן השתלמות על חשבון המעסיקים ב-0.75%, לשיעור של 6.75% (במקום 6% על פי ההסכמים הקיבוציים החלים).
- בהפקדות לקרן השתלמות על חשבון העובדים, אשר ינוכו משכרם ויועברו לקרן, לא יחול שינוי והן יעמדו על 4%, בהתאם להוראות ההסכמים הקיבוציים החלים.
13. מוסכם, כי כל עובד יהיה רשאי להודיע בכתב למעסיקו על כך שהניכוי בגין חלק העובד בלבד בהפרשות לקרן השתלמות יהיה בשיעור הנמוך מהשיעור המתחייב על פי הוראות ההסכמים הקיבוציים החלים,

ל.כ

ל.כ
ל.כ
ל.כ
ל.כ

ל.כ
ל.כ

ובלבד שבכל מקרה לא יפחת חלק העובד בהפרשות לקרן השתלמות משיעור של 2.5%. המעסיק יישם את הודעתו של העובד תוך 30 יום ממועד קבלתה, לכל המאוחר.

14. למען הסר ספק, הבסיס לחישוב השכר לעניין הפרשות לקרן השתלמות ימשיך להיות בהתאם לקבוע בהסכמים הקיבוציים החלים: שיעור של 150% מהשכר המשולב של העובדים, הכולל את שכר היסוד המפורט בטבלת השכר המצורפת כנספח א' להסכם זה, כפי שתעודכן מעת לעת, בצירוף תוספת יוקר, תוספת ותק ותוספת מקצועית ככל שמשולמת.

אש"ל

15. החל מתאריך 1.10.2016, סכום האש"ל הקבוע בסעיף 7(א) להסכם 2013 יעודכן לסך של 53 ₪. למען הסר ספק, יתר הכללים הנוגעים לעניין אש"ל יותרו על כנן.

פרמיה

16. בנוסף על הקבוע בסעיף 9 להסכם 2013, כל נהג יהיה רשאי לפנות למעסיקתו בבקשה בכתב לקבלת סכום ההכנסות החודשי של המשאית ממנה נגזרת הנורמה וקבלת סכום ההכנסות של המשאית ממנה נגזרת הפרמיה. על החברה למלא את הבקשה בכתב תוך 14 ימים ממועד הפניה.

17. נהג שיהיו לו השגות ביחס לנתונים שהועברו אליו בהתאם לסעיף 16 לעיל, יוכל לפנות לנציג וועד העובדים בחברה, (ובהיעדר נציג של וועד העובדים בעצמו או באמצעות מי מטעמו) אשר יקבל עבורו הסבר מפורט מגורם מוסמך בחברה בעניין אופן חישוב הנורמה והפרמיה.

דמי חבר ודמי טיפול מקצועי ארגוני

18. ההסדרים המפורטים בפרק זה מעדכנים את ההוראות ויבואו במקום האמור בפרק 68 "דמי חבר ודמי טיפול מקצועי ארגוני" להסכם העיקרי שנחתם בין הצדדים ביום 01.07.1996, כאמור לעיל.

19. החברה תנכה משכר העובדים חברי הסתדרות העובדים הכללית החדשה מדי חודש בחודשו דמי חבר בשיעור 0.95% או שיעור אחר כפי שיקבע ע"י מוסדותיה המוסמכים של ההסתדרות ובכפוף לחוק הגנת השכר.

20. החברה תנכה משכר העובדים שאינם חברי ההסתדרות ואינם חברים בארגון עובדים אחר מדי חודש בחודשו דמי טיפול מקצועי בשיעור 0.8% או שיעור אחר כפי שיקבע ע"י מוסדותיה המוסמכים של ההסתדרות ובכפוף לחוק הגנת השכר.

21. הניכויים כאמור לעיל ייעשו מרכיבי השכר אשר מהם משולמים דמי ביטוח לאומי.

22. דמי החבר ודמי הטיפול מקצועי ארגוני יועברו מדי חודש בחודשו להסתדרות לא יאוחר מ- 15 לחודש שלאחר החודש שבגיניו נוכח התשלומים. מדי חודש יצורף דו"ח ובו יצוינו הפרטים הבאים: שם העובד, מס' ת.ז. של העובד וסכום הניכוי משכרו ושיעורו.

23. במקומות עבודה בהם קיים וועד עובדים החברה תנכה משכר העובדים מדי חודש בחודשו מס ועד בשיעור 0.4% או שיעור אחר כפי שיקבע ע"י מוסדותיה המוסמכים של ההסתדרות ובכפוף לחוק הגנת השכר ותעבירו לוועד העובדים.

10.10

10.10
10.10

10.10
10.10

10.10
10.10

כללי

24. הטיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לשום דבר ועניין, לרבות לפרשנות ההסכם ולרבות הבאתם כראיה בכל הליך שיפוטי ו/או מעין שיפוטי.
25. הצדדים יגישו הסכם זה לרישום כהסכם קיבוצי כללי ויפעלו במשותף להוצאת צו הרחבה על הוראות הסכם זה.
26. מוסכם בין הצדדים כי הסכם זה לא יפגע ו/או ישנה הסכמים ו/או נוהגים מטיבים קיימים.

ולראיה באנו על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה
/ אבי אדני
יו"ר איגוד עובדי התחבורה

הסתדרות העובדים הכללית החדשה -
האגף לאיגוד מקצועי - איגוד עובדי התחבורה

התאחדות בעלי מפעלי הובלה בישראל
מס' עמותה: 589957687

התאחדות בעלי מפעלי הובלה
בישראל

(Handwritten signatures and notes)
אגף לאיגוד מקצועי - איגוד עובדי התחבורה
התאחדות בעלי מפעלי הובלה בישראל

נספח א

טבלת שכר בסיס החל מ-1/10/2016

שכר בסיס (₪)	ותק (שנים)
4925	0
4950	1
4975	2
5000	3
5025	4
5050	5
5075	6
5100	7
5125	8
5151	9
5177	10
5203	11
5229	12
5255	13
5281	14
5307	15
5333	16
5360	17
5387	18
5414	19
5441	20
5468	21
5495	22
5522	23
5550	24
5578	25
5606	26
5634	27
5662	28
5690	29
5718	30

י.ל.ס
י.ל.ס

י.ל.ס
י.ל.ס

י.ל.ס

נספח ב'

<u>טבלת שכר בסיס החל מ-1/12/2017</u>	<u>טבלת שכר בסיס החל מ-1/1/2017</u>	
שכר בסיס (₪)	שכר בסיס (₪)	ותק (שנים)
5400	5100	0
5427	5126	1
5454	5151	2
5481	5177	3
5509	5203	4
5536	5229	5
5564	5255	6
5592	5281	7
5620	5308	8
5648	5334	9
5676	5361	10
5705	5388	11
5733	5415	12
5762	5442	13
5791	5469	14
5819	5496	15
5849	5524	16
5878	5551	17
5907	5579	18
5937	5607	19
5966	5635	20
5996	5663	21
6026	5691	22
6056	5720	23
6087	5749	24
6117	5777	25
6148	5806	26
6178	5835	27
6209	5864	28
6240	5894	29
6272	5923	30

א.פ.י
א.פ.י

א.פ.י
א.פ.י
א.פ.י

א.פ.י
א.פ.י